

## 项目绩效目标表

项目名称	劳模专项工作经费				
项目类型	其他事业发展性支出				
项目等级	二级项目				
主管部门	东莞市总工会				
用款单位	东莞市总工会				
实施周期	起始年度	2023	到期年度	2099	
2025年预算金额(元)	2,635,400.00				
总体绩效目标	实施周期总目标				
	落实《关于东莞市劳动模范有关待遇问题的意见》精神，为符合条件的劳模发放劳模一次性奖金、荣誉津贴，体现党和政府对劳模的关心关爱，进一步营造尊重劳模、热爱劳模、关心劳模、学习劳模的良好氛围。				
	2025年度目标				
	落实《关于东莞市劳动模范有关待遇问题的意见》精神，为符合条件的劳模发放劳模一次性奖金、荣誉津贴，体现党和政府对劳模的关心关爱，进一步营造尊重劳模、热爱劳模、关心劳模、学习劳模的良好氛围。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	奖励标准	全国劳模1万元/人；省劳模1万元/人；市劳模8千元/人。	全国劳模1万元/人；省劳模1万元/人；市劳模8千元/人。
			发放标准	全国五一劳动奖章和部级劳模200元/月/人；省五一劳动奖章和市劳模150元/月/人	全国五一劳动奖章和部级劳模200元/月/人；省五一劳动奖章和市劳模150元/月/人。
	产出指标	数量指标	劳模一次性奖金发放人数	102人	102人
			劳模津贴发放人数	约332人	约332人
		质量指标	发放准确率	100%	100%
		时效指标	发放及时性	100%	100%
	效益指标	社会效益	营造关心劳模、学习劳模的良好氛围	有效营造	有效营造
	满意度指标	服务对象满意度	受益对象满意度(%)	≥90%	≥90%